

Engagé-es au quotidien pour nos métiers et l'Éducation !

VOTEZ



POUR DES SALAIRES REVALORISÉS

Parce que la reconnaissance de nos métiers passe aussi par une rémunération plus attractive et plus égalitaire, la FSU :

- ➔ agit pour la revalorisation de nos salaires,
- ➔ se bat et obtient des mesures de carrière qui profitent à toutes et tous, par exemple avec PPCR,
- ➔ revendique un déroulement de carrière complet, sans obstacle de grade,
- ➔ fait de l'égalité professionnelle femmes-hommes un objectif majeur,
- ➔ a pesé pour un cadrage national des grilles salariales et de la gestion des contractuel-le-s.

ENGAGÉ·E·S AU QUOTIDIEN AVEC VOUS

Partout, dans les écoles, les établissements, les services, les militant·e·s de la FSU sont engagé·e·s au quotidien pour défendre :

- ➔ de meilleures conditions de travail pour tous les personnels,
- ➔ des créations d'emplois dans tous les métiers,
- ➔ la reconnaissance de nos identités professionnelles et de notre engagement au service de l'Éducation nationale,
- ➔ une retraite dès 60 ans, sans décote, calculée sur les 6 derniers mois,
- ➔ un service public d'éducation renforcé pour de meilleures conditions d'apprentissage.

POUR LA RECONNAISSANCE DE NOS MÉTIERS

Les services publics sont souvent présentés comme une charge par le gouvernement et les statuts comme des freins au changement. La FSU considère au contraire que les statuts des personnels sont garants :

- ➔ de services publics de qualité sur tout le territoire et donc de cohésion sociale,
- ➔ d'un égal accès aux droits pour toute la population.

La FSU agit en direction de l'État comme des collectivités territoriales :

- ➔ pour le maintien des académies et de services déconcentrés au bon niveau de proximité plutôt que des restructurations pour supprimer des emplois,
- ➔ pour le respect de la professionnalité et des missions des personnels,
- ➔ pour que les personnels soient acteurs et concepteurs de leurs métiers.

POUR LA RÉUSSITE DE TOUS LES ÉLÈVES

Dans son projet éducatif, la FSU défend :

- ➔ la démocratisation de la réussite scolaire quel que soit l'endroit où se déroule la scolarité de l'élève.
- ➔ des contenus de formation riches et émancipateurs,
- ➔ des politiques éducatives ambitieuses avec l'intervention d'équipes pluriprofessionnelles.

Conditions de travail, revalorisation des personnels, formation initiale et continue, accompagnement des élèves, contenus d'enseignement... sont au cœur des revendications portées par la FSU.

29 > **06**
NOV DÉC

Votez !

FAITES-VOUS ENTENDRE

Engagé-es au quotidien pour nos métiers



Syndicat National Unitaire des Assistants Sociaux de la Fonction Publique

Défendre les services sociaux en faveur des Elèves et des Personnels

Le **SNUASFP-FSU** porte une vision exigeante du travail social et défend un service de qualité pour le respect, le bien-être et l'épanouissement de toutes et tous. Il réclame que l'état donne aux professionnels du secteur social et éducatif les moyens d'assurer leurs missions de service public par la création massive de postes, l'augmentation des salaires et la reconnaissance des qualifications avec l'accès au cadre A pour toutes et tous. Il dénonce les conditions de travail pour les ASS qui se détériorent : des ASS toujours plus démunies, s'épuisant chaque jour un peu plus et exposées à des situations de souffrance au travail toujours plus nombreuses ; au Service Social en Faveur des Elèves des secteurs toujours plus surchargés auxquels se rajoute l'intervention dans le 1er degré sur le cycle 3 en REP+ au détriment des lycées ! Nous avons obtenu, grâce à nos interventions, dans différentes instances, le maintien de formations de qualité telle que l'analyse de la pratique et/ou la supervision.



Syndicat National de l'Éducation Physique

Un travail au quotidien tout au long du mandat au service de la profession

Tout au long du mandat, le **SNEP-FSU** a multiplié les actions : formation des commissaires paritaires ; stage sur la sécurité et la responsabilité ; réunions mutations pour le mouvement inter et intra ; participation au colloque national qui réunit plusieurs centaines de professeurs d'EPS ; assises pédagogiques sur deux jours ; stage équipements sportifs...

Pour défendre l'EPS et ses personnels : pour un meilleur mouvement des professeurs d'EPS ; pour des TZR affectés à proximité ; pour des IMP effectivement attribuées pour la coordination des APSA ; pour l'attribution des forfaits AS à tous les non-titulaires et aux TZR sur plusieurs établissements ; pour un travail collaboratif avec les collectivités locales visant à améliorer les équipements sportifs !



Syndicat National des Infirmier-es Conseiller-es de la Santé

Le **SNICS FSU** s'est battu pour refuser l'externalisation de la santé à l'école en participant à 2 manifestations à Paris (29 septembre 2016 et 6 décembre 2018), faisant suite à d'autres actions depuis 2013.

Le 15 janvier 2016, une pétition signée par 167 collègues a été remise au secrétaire général lors d'une audience pour réclamer des créations de postes à la hauteur des besoins et des ouvertures d'établissements.

Le 24 avril 2016, le **SNICS FSU** a rassemblé au rectorat des infirmier.es de tous les départements pour réclamer encore une fois des postes et le respect des textes de 2015 sur nos missions et pour la circulaire académique de santé afin de ne pas porter atteinte aux chances de réussite des élèves de 6 ans. A la rentrée 2017, quelques postes ont été créés mais en nombre insuffisant au regard des besoins. **Le SNICS FSU demande plus de postes pour permettre l'amélioration du service rendu aux élèves et aussi des conditions de travail.**



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN



Syndicat National Unitaire de l'Enseignement Professionnel

Face au conseil régional qui promeut l'apprentissage à outrance, le **SNUEP-FSU** se bat pour une politique régionale en faveur des scolaires. Le **SNUEP-FSU** a obtenu de la région un toilettage de l'offre de formation en apprentissage pour relever le taux d'occupation des CFA, qui était très faible (63.1% en 2016). Un taux équivalent en lycée professionnel aurait entraîné des fermetures de classe ! La région a remonté ce taux à 74.9% en 2017. Il y a malgré tout encore un quart des places vacantes dans les CFA et l'offre de formation dans les lycées professionnels n'est pas suffisamment développée. Le **SNUEP-FSU** restera vigilant sur l'offre de formation professionnelle initiale avec la mise en place de la loi "pour la liberté de choisir son avenir professionnel".



Syndicat National des Personnels d'Inspection

et un service public laïque d'Education



**Syndicat National de l'Administration
Scolaire Universitaire et des
Bibliothèques**

Le **Snasub-FSU** est le syndicat des personnels administratifs, techniques, informaticiens, de laboratoire, titulaires et contractuels. Il agit en défendant les intérêts de tous les métiers sans les mettre en opposition. Il se bat pour avoir des créations de postes, pour obtenir des avancées sur les salaires, les carrières et les conditions de travail. Il est une garantie de défense collective et individuelle efficace.

Le Snasub-FSU ne se contente pas de dénoncer les reculs, il est aussi un syndicat d'action et de proposition pour progresser ensemble.



**Syndicat National des
Enseignements de Second degré**

Mobiliser pour nos conditions de travail et un service public d'éducation ambitieux

Le **SNES-FSU** se bat, aux côtés des personnels, pour l'amélioration des conditions de travail et pour un service public d'éducation qui permette à tous les élèves de réussir. Il revendique, avec les syndicats de la FSU, la diminution des effectifs par classe et les moyens couvrant les besoins des établissements. Face à des situations de suppressions de postes et de dégradations des conditions de travail, les militant-es locaux du SNES-FSU accompagnent dans leur lutte les collègues concernés, regroupés en collectif. Les élu-es dans les instances académiques (Comité Technique Académique) et départementales (Comités Techniques Spéciaux Départementaux) interviennent pour défendre leur situation. Ils agissent pour le respect des droits de tous les personnels et dénoncent les "entorses" aux règles de gestion des agents contractuels. Le SNES-FSU se mobilise aux côtés des PSY-EN pour défendre le maintien des CIO partout sur le territoire et s'oppose au transfert des DRONISEP.



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**

Les conditions de travail ne cessent de se dégrader. Les pratiques syndicales d'accompagnement n'ont rien fait avancer ! Les suppressions de postes, le recours accru aux personnels contractuels, les réformes incessantes et brutales ... y contribuent.

Le **snU.pden-FSU** demande des moyens en personnels titulaires formés pour permettre une réelle amélioration de notre travail au quotidien. Les personnels de direction doivent pouvoir exercer sereinement leur métier, gage d'une efficacité permettant la réussite de tous les élèves et le bien-être de tous les personnels.

Enfin, le snU.pden-FSU demande plus de transparence dans les opérations de gestion des carrières.



**Syndicat National Unitaire des
Instituteurs Professeurs des
écoles et Pegc**

CARTE SCOLAIRE

Chaque année, lors des cartes scolaires, la FSU et le **SNUipp-FSU** de chaque département mobilisent les enseignant.es pour défendre les écoles : obtenir une ouverture, s'opposer à une fermeture, réduire les seuils, améliorer les moyens de remplacement, pour la direction ... Cette défense commence au Comité Technique Académique où la FSU intervient systématiquement pour dénoncer les baisses de moyens attribués aux départements et réclame, entre autres, une baisse immédiate des seuils.

EREA

Ces dernières années, la FSU, le SNUipp-FSU ont mobilisé les personnels des EREA de l'académie pour empêcher le démantèlement des établissements et les suppressions de postes. La FSU relaie ces mobilisations dans les CT et lors d'audiences spécifiques au rectorat. Nous avons obtenu le versement de l'ISAE pour les PE Educ, le maintien de collègues d'internat sur leur poste, un pilotage académique des EREA.

Refus de la mise en place des APC

Le rassemblement, à l'initiative du SNUipp-FSU49, du mercredi 23 novembre 2016 à l'occasion de la convocation à la DSDEN de collègues qui s'étaient engagés dans une action collective de refus des APC, a permis de faire entendre nos revendications de reconnaissance du travail invisible. L'accompagnement des collègues convoqués par le SNUipp-FSU leur a permis de s'exprimer.

La mobilisation se poursuit cette année encore avec la campagne de réappropriation des 108 heures annualisées.



**Syndicat National Unitaire des
Personnels de Direction de
l'Education Nationale**

Liste présentée par la *F.S.U.*



1. NELLY HERVOUET
Professeure certifiée
Collège Bellestre
Bouaye (44)



2. CELINE SIERRA
Professeure des écoles
École Les Garennes
Nantes (44)



3. LUCIE BONIFACE
Professeure d'EPS
Lycée Albert Camus
Nantes (44)



4. CÉCILE CHÉNÉ
Professeure de lycée professionnel
EREA "les terres rouges"
Saint Barthélémy d'Anjou (49)



5. SYLVIE MAGNE
Infirmière
Cité scolaire Grand Air
La Baule (44)



6. CELINE PELLA
Professeure certifiée
Collège La Reinetière
Sainte-Luce-sur-Loire (44)



7. JEAN-JACQUES BOBIN
Professeur des écoles
École primaire André Turcot
Le Langon (85)



8. ESTELLE LEMEE
Assistante de service social
Lycée Robert Garnier
La Ferté Bernard (72)



9. IGOR MARTIN
Professeur certifié
Lycée Nelson Mandela
Nantes (44)



10. CLAUDIE LAURENT
Professeure des écoles
Ecole F. Dolto
Segré en Anjou Bleu (49)



11. SERGE BERTRAND
Professeur de lycée professionnel
Lycée Robert Garnier
La Ferté-Bernard (72)



12. ISABELLE ACHART
Accompagnant des Elèves en Situation de
Handicap
Ecole Marceau Le Mans (72)



13. VALERIE JUSTUM
Professeure d'EPS
Collège Molière
Beaufort en Anjou (49)



14. XAVIER HILL
Professeur agrégé
Lycée Marguerite Yourcenar
Le Mans (72)



15. BERNARD VALIN
Professeur des écoles spécialisé
SEGPA du collège René Bernier
St Sébastien sur Loire (44)



16. Christine VIOLEAU
Adjointe administrative
Lycée François Rabelais
Fontenay le Comte (85)



17. BRIGITTE FICHET
Conseillère Technique de Service
Social
DSDEN de la Sarthe Le Mans (72)



18. ISABELLE BOZZANI
Infirmière
Collège les Roches
Durtal (49)



19. GILLES ERNOULT
Principal
Collège la Venaiserie
Saint Barthélémy d'Anjou (49)



20. ISABELLE SABLE-LEROUX
Professeure des écoles
Ecole Élémentaire Bono Campo
Bonchamp lès Laval (53)