



**SNUipp**

**FSU**

DES IDÉES QUI FONT ÉCOLE

# TOUCHE PAS À MA RETRAITE !

La réforme des retraites prévoit une **baisse des pensions drastique**, l'**instauration d'un âge pivot** et donc l'**incitation à travailler plus longtemps**. Ce qui est en jeu c'est un bouleversement complet d'un des piliers du système de protection sociale, fondé sur le principe de répartition et de solidarité entre générations.

Cette réforme serait **catastrophique** pour l'ensemble des salarié-es et fonctionnaires, et particulièrement pour les femmes. **Parmi les fonctionnaires, ce sont les enseignant-es** et surtout celles et ceux du premier degré qui seraient **les plus touché-es** ! **Après la réforme des retraites, votre pension sera égale ou peut-être même inférieure à votre premier salaire...**

	Avant la réforme	Après la réforme	Différence
<b>Inès</b> née en 1990, <b>3 enfants</b> . Début de carrière en 2019 à 29 ans. <b>Départ à 62 ans</b> au 7ème échelon HC.	1711 €	1249 €	- 462 €
Si <b>Inès</b> part à <b>67 ans</b>	2549 €	1762€	- 787 €
<b>Awa</b> née en 1990, <b>sans enfant</b> . Début de carrière en 2019 à 29 ans. <b>Départ à 62 ans</b> au 7ème échelon HC.	1556 €	1095 €	- 461 €
Si <b>Awa</b> part à <b>67 ans</b>	2317 €	1544 €	- 773€

Pour qu'Inès et Awa ne perdent pas d'argent sur leurs pensions, il faudrait augmenter leurs salaires de 1400 à 1800 € par mois dès aujourd'hui !

ÇA SIGNIFIERAIT...

**+ 1800 €/MOIS**  
DÈS MAINTENANT

POUR NE PAS PERDRE D'ARGENT  
À LA RETRAITE...

**LOIN DU COMPTE !**

## Droits familiaux amputés : les femmes grandes perdantes

Ce qui est prévu par la réforme :

- **Baisse de la majoration pour famille nombreuse** perçue par chaque parent (passerait de 10% à 1%).
- **Fin des temps partiels et congés parentaux comptés** comme du temps plein (pour les enfants nés après 2004), remplacés par des points attribués pour interruption ou réduction d'activité si versement de la PAJE.
- **5 % de majoration de pension** seraient attribués par enfant au père **ou** à la mère ou répartis entre les 2.

"PARTIR À LA RETRAITE :  
QUAND ? COMMENT ?  
À VOUS DE CHOISIR !"

**FAUX !**

COMMENT CHOISIR ENTRE UNE  
RETRAITE TRÈS FAIBLE OU  
CONTINUER DE TRAVAILLER  
JUSQU'À 66, 67 ANS VOIRE PLUS ?

"APPORTER SIMPLICITÉ ET  
LISIBILITÉ GRÂCE AU  
SYSTÈME UNIVERSEL"

**FAUX !**

LES VALEURS DU POINT POUVANT  
ÉVOLUER D'UNE ANNÉE SUR  
L'AUTRE, ON NE POURRA  
CONNAÎTRE LE MONTANT DE SA  
PENSION QUE L'ANNÉE DE SON  
DÉPART.

"UN SYSTÈME PLUS ÉQUITABLE :  
1€ COTISÉ = LES MÊMES DROITS"

**FAUX !**

TOUT LE MONDE N'A PAS UNE  
CARRIÈRE LINÉAIRE (CHÔMAGE,  
PRÉCARITÉ, RISQUES, MALADIES,  
ÉDUCATION DES ENFANTS...).  
L'ÉQUITÉ SERAIT D'ASSURER UNE  
PENSION CONVENABLE À TOUTES  
ET TOUS.

## D'AUTRES CHOIX POLITIQUES SONT POSSIBLES

Le SNUipp-FSU revendique une **augmentation des salaires** et **des pensions** basée sur une **autre répartition des richesses**, la **reconnaissance des années d'études et de stages**.

Le SNUipp-FSU informe les collègues via son site dédié : <https://nos-retraites.snuipp.fr> et ouvre le débat avec la profession pour construire dans l'unité les indispensables mobilisations.

**Il est important de s'informer et de se mobiliser pour empêcher ce projet de se concrétiser.**

## UNE REVALORISATION EN TROMPE L'ŒIL...

Le gouvernement reconnaît que **les enseignant-es vont être les grand-es perdant-es de la réforme**, et inscrit dans la loi une **pseudo-revalorisation**. Elle ne rattraperait ni le déclassement salarial, ni les pertes sur les pensions.

### UN FLOU DANS LE BUDGET !

500 millions d'euros en 2021, **soit 46 € par mois en moyenne** si chacun-e des 900 000 enseignant-es était concerné-e. L'objectif initial de 10 milliards cumulés en 2037 est **insuffisant** et sans aucune crédibilité (annonces imprécises, engagements différés...). Pour, au mieux, un effet sur les pensions dans 50 ans...

### UNE ÉVOLUTION DES MISSIONS ?

Cette soi-disant compensation s'accompagnerait de **nouvelles missions, de contreparties**, d'une «refonte de la profession». C'est donc un **travail supplémentaire** qui serait demandé, comme la formation ou les stages de soutien pendant les vacances scolaires.

### POUR TOUS·TES VRAIMENT ?

La revalorisation serait **inégaie**, avec des différences entre celles et ceux né-es après 1975, concerné-es par la réforme des retraites, et les autres. La valeur du travail serait différemment revalorisée en fonction de l'âge, inacceptable !

Le SNUipp-FSU revendique une **réelle revalorisation pour tous et toutes** permettant d'enrayer le déclassement salarial, **sans contrepartie**. Cela passe par une augmentation significative des salaires, le dégel du point d'indice dans la Fonction publique et la fin des inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

